

La Cellule bien-être au travail

Département des relations et ressources humaines

ULB PhD Day
10 février 2025

LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Loi du 4 août 1996 : le **bien-être au travail** est l'ensemble des facteurs concernant les conditions dans lesquelles le travail est effectué.

Les domaines concernés sont :

- La **sécurité** au travail
- La **protection de la santé** du travailleur au travail
- Les aspects **psychosociaux** du travail
- L'**ergonomie**
- L'**hygiène** du travail
- L'**embellissement** des lieux de travail
- Les mesures prise par l'entreprise en **matière d'environnement**





LES MISSIONS

- **Accompagner les membres du personnel sur les thématiques relevant du bien-être au travail**
- **Soutenir les lignes hiérarchiques sur les thématiques relevant du bien-être au travail**
- **Mener des projets institutionnels transversaux en matière de bien-être au travail**
- **Promouvoir l'égalité, la diversité et l'inclusion au sein de l'Institution (carrières, études, recherche, enseignement, etc.)**
- **Coordonner l'élaboration et la mise en œuvre de plans d'actions à la suite d'analyses de risques**

LES SERVICES RESSOURCES



- **Le Service Commun de Prévention et de Protection au Travail:**
 - Le Service aspects psychosociaux (SAP)
 - Le Service interne pour la prévention et la protection au travail (SIPP)
 - Le Service de médecine du travail via le CESI
- **Les personnes de confiance**
- **La personne ressource genre et diversité**
- **La plateforme de soutien au personnel (CESI Assistance)**
- **Le service social du personnel**
- **ULB Santé**
- **Les représentants syndicaux**
- **Aimer à l'ULB; Service de santé mentale (SSM-ULB); Centre de consultations universitaire et pluridisciplinaire (CCUP), etc.**