

## Le Fonds Rosa pour investir dans la jeunesse

En faisant référence à Rosa Luxembourg, connue pour son militantisme pour plus de justice sociale, la Rectrice Annemie Schaus a eu la volonté de créer, au printemps 2021, au moment où les roses fleurissent, un fonds pour récolter des dons destinés à exprimer la solidarité de l'ULB avec la jeunesse et aider les étudiantes et étudiants à se construire un meilleur avenir. Maintes études ont en particulier montré que les inégalités de genre ont été renforcées à tous les niveaux par la crise sanitaire engendrée par le Covid-19, et ce aussi pour les étudiantes, les doctorantes et les chercheuses.

### Une fresque dénommée « Géantes »

Suite à un appel à projets sur le thème « Les femmes et la santé » lancé par le Pôle Santé de l'ULB, une fresque monumentale décore désormais le foyer du nouveau bâtiment W du campus Erasme. Intitulée « Géantes », cette œuvre de l'artiste Malo Leissen évoque des soignantes et des soignées. Complémentaires, elles sont indispensables les unes aux autres pour progresser et avancer dans l'intérêt de la santé des femmes.



LA POLITIQUE DE GENRE À L'ULB

Communiquez vos activités, elles seront diffusées sur le site institutionnel.

<https://www.ulb.be/fr/diversites/egalite-des-genres>

#### **Michel Verstraeten**

Vice-Recteur à la politique académique en charge de la politique de diversité et de genre

#### **Laurence Rosier**

Conseillère des Autorités de l'Université pour la politique de genre

#### **Patricia Mélotte**

Personne ressource genre et diversité pour l'ULB

[genre@ulb.be](mailto:genre@ulb.be)

Avec le soutien de la



FÉDÉRATION  
WALLONIE-BRUXELLES

## Charte pour l'égalité de genre

*En Belgique, l'Université libre de Bruxelles a accueilli les premières étudiantes, a désigné la première femme assistante et a nommé la première femme professeure. Elle a connu la première femme accédant à un Décanat et la première femme à être élue au Rectorat. Elle a ouvert la première cité pour les étudiantes, la première crèche universitaire et le premier planning familial en son sein. Avec sa mesure CASCADE, elle a encore été la première à adopter des modalités formelles pour lutter contre le phénomène dit du « tuyau percé » dans la carrière académique.*

*Plus que jamais, fidèle à ses valeurs et engagements, l'ULB réaffirme, en 2021, sa volonté de poursuivre une politique en faveur de l'égalité de genre et de la faire connaître le plus largement possible.*



LA POLITIQUE DE GENRE À L'ULB

# Charte pour l'égalité de genre à l'Université libre de Bruxelles

L'ULB s'est toujours singularisée par des actions en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes en son sein comme dans la société. Elle veille au respect mutuel entre les genres et s'engage à lutter contre les stéréotypes et toutes les discriminations. De façon prioritaire et non exhaustive, l'ULB soutient les mesures ci-après.

 <b>Politique générale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Politique de genre inscrite dans les domaines de compétences d'un Vice-Rectorat et mandat pour une fonction de conseil auprès des Autorités</li> <li>• Animation d'un Réseau interne des personnes de contact genre dans les facultés et départements de l'administration</li> <li>• Parité des candidatures pour la représentation des personnels à l'Assemblée plénière</li> <li>• Adoption d'un Plan de diversité, incluant un axe sur le genre, l'identité de genre et l'orientation sexuelle</li> <li>• Centre d'accompagnement et de soutien dans les risques de harcèlement envers les étudiantes et étudiants (organe indépendant des Autorités)</li> <li>• Rapport annuel sur l'état de l'égalité de genre à l'ULB : données chiffrées et bonnes pratiques</li> </ul>
 <b>Enseignement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Master de spécialisation interuniversitaire en études de genre</li> <li>• Finalité « Genre et inégalités » du Master en sciences du travail (partiellement en horaire décalé)</li> <li>• Formation continue « Certificat d'université en genre et sexualité » (à Bruxelles ou à Charleroi)</li> <li>• Formation pour le corps enseignant de l'ULB « Mon enseignement est-il sexiste. L'égalité hommes-femmes dans la pédagogie du supérieur ? »</li> <li>• Invitation d'une personnalité internationale reconnue pour la Chaire Suzanne Tassier sur les conditions de travail féminin ou les <i>gender studies</i></li> <li>• <i>Equality Law Clinic</i> : étude de cas réels en droit de la non-discrimination</li> </ul>
 <b>Recherche</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• STRIGES : structure de recherche interdisciplinaire sur le genre, l'égalité et la sexualité, regroupant l'Atelier genre(s) et sexualité(s) ainsi que la Revue <i>Sextant</i>, donnant une forte visibilité aux études de genre menées à l'ULB</li> <li>• BRULAU : première école doctorale internationale francophone d'été en études genre (organisée par l'Université de Lausanne et l'ULB)</li> <li>• CALIPER : projet européen <i>Horizon 2020</i> centré sur la promotion de l'égalité de genre dans les STEM</li> <li>• Ouvrages, colloques, webinaires, débats et expositions sur les questions d'égalité entre les femmes et les hommes</li> </ul>
 <b>Carrière des personnels</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mesure CASCADE pour lutter contre le phénomène dit du « tuyau percé » dans la carrière académique</li> <li>• Au moins un tiers de membres de chaque genre dans les commissions relatives aux recrutements et promotions académiques et proposition équilibrée concernant les personnes de référence susceptibles d'être contactées par ces commissions</li> <li>• Support audio-visuel pour lutter contre les biais implicites lors des recrutements et promotions à l'ULB</li> <li>• Soutien à la grève des chercheuses dans le cadre de l'appel du <i>Collectif 8 mars</i> visant à dénoncer le sexisme à l'Université et la précarisation des femmes dans le milieu de la recherche</li> <li>• Augmentation d'une année par maternité pour les conditions d'ancienneté requises dans des appels à projets internes</li> <li>• Revenu complémentaire à la garantie légale pour les congés pré- et post-natals pour les membres du personnel ATGS</li> <li>• Crèches de l'Université, organisation d'activités pour les enfants durant les vacances scolaires et interventions financières pour des stages</li> </ul>
 <b>Communauté étudiante</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reconnaissance du statut d'étudiante et d'étudiant à besoin spécifique pour les étudiantes enceintes et les jeunes parents</li> <li>• Etudiantes et étudiants transgenres : possibilité d'utiliser un prénom usuel ou préférentiel dès l'inscription à l'ULB</li> <li>• Plan SACHA de lutte contre le harcèlement et les agressions sexistes et sexuelles, spécialement conçu pour les milieux festifs</li> <li>• Cinq cercles estudiantins centrés sur une thématique liée au genre formellement enregistrés à l'ULB</li> <li>• Prix Suzanne Tassier pour un mémoire sur l'étude de la condition féminine et l'histoire du genre</li> </ul>
 <b>Communication</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recommandations pour l'utilisation d'une communication inclusive dans les supports institutionnels</li> <li>• Dénomination des amphithéâtres se référant à des femmes remarquables ancrées dans l'histoire et les valeurs de l'ULB</li> <li>• Participation institutionnelle avec la VUB à la <i>Belgian Pride</i> depuis 2018</li> <li>• Actu' genre sur la page web de la politique de genre de l'ULB et adresse électronique générique <a href="mailto:genre@ulb.be">genre@ulb.be</a></li> </ul>