

LISTE INTERFACULTAIRE ET INDEPENDANTE DU CORPS ACADEMIQUE

Programme 2026-2027

ULB

NOS PRINCIPES

Un cadre académique épanouissant

- o Indépendance et liberté académique
- o Respect du pluralisme des disciplines et des thématiques de recherche
- o Valorisation des trois missions (enseignement, recherche et services à la communauté)
- o Amélioration continue des conditions de travail

Un fonctionnement participatif et transparent de l'ULB et de ses facultés

- o Promotion d'un socle commun de pratiques de démocratie interne
- o Adéquation des ressources humaines et financières avec les missions de l'Université

Solidarité et diversité

- o Soutien à la communauté académique internationale
- o Lutte contre les inégalités sociales et culturelles
- o Respect de l'égalité entre toutes les identités de genre

L'EQUIPE

LEEMANS Dimitri

LEROY Karelle

STAMATOPOULOS
Basile

DIMIER Véronique

de MEULEMEESTER
Jean Luc

BUGNE Magali

DEBEIR Olivier

BOTTEAUX Anne

STRAUVEN Iwan Aldo

de HEERING Adélaïde

DESSY Clément

LEBRUN Laetitia

NAPOLITANO
Simone Simon

SOUARD Florence

GUTT Jean

KLASS Malgorzata

ROBECCHI Marco

MARTIN Geneviève

SAFIN Stéphane

JAMES Petra

TLIDI Mustapha

PROGRAMME ET ACTIONS 2026-2027

1. Enseignement, recherche et service à la communauté :

- Améliorer les conditions de l'enseignement et de la recherche en garantissant des ressources adéquates et en augmentant les moyens d'encadrement
- Valoriser les carrières des académiques, en ce compris les FNRS, en étant vigilants, entre autres, à leur attractivité, aux conditions d'engagement, aux aménagements de fin de carrière, aux pensions
- Veiller à la pérennité du statut des académiques
- Promouvoir la diversité dans les différentes étapes de la carrière académique
- Valoriser l'implication dans la gestion de l'Institution
- Identifier et répondre aux défis posés par l'IA dans le contexte universitaire

2. Gestion du patrimoine et des Infrastructures :

- Assurer une gestion efficiente et dans le respect des personnes, du patrimoine bâti, foncier et culturel
- Travailler à l'amélioration constante des infrastructures et de l'environnement de travail pour favoriser un cadre propice à la recherche et à l'enseignement

3. Accueil des chercheuses et chercheurs internationaux :

- Garantir un accueil de qualité pour les chercheur.euse.s et leurs familles, qu'ils soient européen.ne.s ou non, en simplifiant les procédures administratives

4. Réforme du calendrier académique :

- Accompagner une réforme en profondeur du calendrier académique pour le rendre plus adapté aux besoins et contraintes de tous les corps

5. Soutien institutionnel aux activités scientifiques :

- Renforcer le soutien institutionnel à l'organisation d'événements scientifiques pour favoriser les échanges et le partage des connaissances
- Accompagner le développement des outils numériques pour s'assurer qu'ils contribuent positivement aux besoins académiques
- Renforcer la souveraineté numérique de notre institution en favorisant le recours aux logiciels libres et promouvoir des pratiques numériques vertueuses

6. Lutte contre le harcèlement :

- Soutenir activement les initiatives de lutte contre le harcèlement pour garantir un environnement universitaire sûr et respectueux

7. Durabilité, mobilité :

- Accompagner les initiatives en matière de durabilité et de mobilité pour contribuer à une université plus respectueuse de l'environnement

8. Ethique :

- Veiller à l'éthique en matière de recherche et d'enseignement

9. Hôpital universitaire :

- Rester vigilants face aux défis budgétaires de l'Hôpital universitaire, tout en garantissant des normes élevées de soins et de recherche

10. Communication :

- Travailler à l'amélioration de la communication entre la délégation et la communauté universitaire